

**PROFIL GENDER DAN ANAK KECAMATAN
WONOCOLO TAHUN 2025**



**KECAMATAN WONOCOLO
KOTA SURABAYA
TAHUN 2025**

PROFIL GENDER DAN ANAK KECAMATAN WONOCOLO TAHUN 2025

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh,

Segala puji dan syukur kami panjatkan kehadiran Allah SWT atas limpahan rahmatNya sehingga Buku Profil Gender dan Anak Kecamatan Wonocolo Tahun 2025 dapat terselesaikan dengan baik. Dengan memperhatikan dan mempedomani Peraturan Menteri Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Republik Indonesia Nomor 06 Tahun 2009 tentang Penyelenggaraan Data Gender dan Anak.

Data Gender dan Anak menjadi elemen penting bagi terselenggaranya Pengarusutamaan Gender (PUG), Pemberdayaan Perempuan dan Pengarusutamaan Hak Anak (PUHA) yang dapat membantu para pengambil kebijakan untuk memberikan gambaran secara spesifik mengenai peran, situasi dan kondisi perempuan dan laki – laki di Kecamatan Wonocolo.

Buku Profil Gender dan Anak Tahun 2025 ini disusun dalam rangka meningkatkan ketersediaan data dan informasi gender dan anak di Kecamatan Wonocolo dalam berbagai bidang pembangunan. Data Gender dan Anak sebagai bahan pertimbangan dan acuan dalam menyusun perencanaan, penganggaran, monitoring dan evaluasi, serta pengambilan kebijakan pembangunan di Kecamatan Wonocolo.

Kami menyadari bahwa Buku Profil Gender dan Anak ini masih sangat jauh dari sempurna, untuk itu sangat diperlukan kerjasama dan sinergi yang berkesinambungan dengan berbagai pihak terkait, semoga Buku Profil Gender dan Anak ini dapat bermanfaat sebagai pedoman dalam penyusunan Perencanaan Pembangunan Yang Responsif Gender (PPRG) di Kecamatan Wonocolo.

Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.



CAMAT,

MUSLICH HARIADI, S.Sos, MM

Pembina I

NIP. 197204011992011001

BAB I

PENDAHULUAN

1. Latar Belakang

Tujuan utama dari berbagai upaya pembangunan yang dilaksanakan suatu bangsa adalah untuk meningkatkan kesejahteraan seluruh aspek kehidupan masyarakat. Salah satu faktor yang menentukan keberhasilan pembangunan suatu daerah adalah sumber daya manusia yang berkualitas baik dalam hal kemampuan (*skill*) maupun produktivitasnya. Untuk meningkatkan daya saing dan pembangunan suatu daerah perlu meningkatkan kesetaraan gender yaitu meningkatkan hak, tanggung jawab, kapabilitas dan peluang yang sama bagi perempuan dan laki-laki. Dimana selama ini masih terdapat kesenjangan gender yang sangat dirasakan oleh kaum perempuan.

Isu gender terjadi sebagai akibat adanya kesenjangan atau diskriminasi gender yang pada prakteknya sering menimbulkan ketidakadilan, terutama bagi kaum perempuan baik di lingkungan rumah tangga, pekerjaan, maupun kultur di masyarakat. Oleh karena itu perlu upaya untuk menghilangkan kesenjangan tersebut dengan mengevaluasi manfaat hasil pembangunan terhadap laki-laki dan perempuan itu sendiri.

Di Indonesia, isu kesetaraan gender juga tertuang dalam visi pembangunan nasional yaitu mewujudkan Indonesia yang mandiri, maju, adil dan makmur. Hal tersebut mengisyaratkan bahwa adil berarti tidak ada pembatasan/diskriminasi dalam bentuk apapun, baik individu, wilayah, maupun jenis kelamin. Penghapusan diskriminasi gender di semua bidang kemudian menjadi isu yang terus menerus dibahas sebagai target pembangunan.

Dalam rangka mendorong, mengefektifkan serta mengoptimalkan upaya pengarusutamaan gender secara terpadu dan terkoordinasi, Pemerintah Indonesia mengeluarkan Instruksi Presiden No. 9 Tahun 2000 tentang Pengarusutamaan Gender (PUG) dalam Pembangunan Nasional yang mengamanatkan bahwa dalam rangka meningkatkan kedudukan, peran dan kualitas perempuan, serta upaya mewujudkan kesetaraan dan keadilan gender dalam kehidupan berkeluarga, bermasyarakat, berbangsa dan bernegara, perlu melakukan strategi pengarusutamaan gender ke dalam seluruh proses pembangunan nasional. Pengarusutamaan gender ini merupakan bagian yang tak terpisahkan dari kegiatan fungsional utama semua instansi.

Data terpilah merupakan salah satu syarat yang diperlukan untuk melaksanakan Pengarusutamaan Gender (PUG). Data terpilah menurut jenis kelamin dapat membuka wawasan tentang adanya kesenjangan gender. Pemilahan menurut jenis kelamin di berbagai bidang dapat menunjukkan status, peran, kondisi dan kebutuhan masyarakat perempuan dan laki-laki dalam berbagai bidang pembangunan, serta permasalahan yang dihadapi dalam upaya mengurangi kesenjangan.

Pemilahan data menurut jenis kelamin merupakan prasyarat utama dilakukannya analisis gender yang bermanfaat dalam penyusunan analisis kebijakan dan penyusunan anggaran yang responsif gender. Untuk mengevaluasi sejauh mana kesetaraan dan pemberdayaan gender yang sudah tercapai dapat dilihat dari berbagai ukuran. Indikator-indikator yang menunjukkan capaian capaian pembangunan berbasis gender akan memberikan gambaran tentang pengarusutamaan gender di Kecamatan Wonocolo.

1.2 Tujuan

Tujuan penyusunan Profil Gender dan Anak Kecamatan Wonocolo Tahun 2025 ini adalah

1. Meningkatkan komitmen Kecamatan Wonocolo dalam melaksanakan pengumpulan dan pengolahan data terpilah gender dan anak.
2. Meningkatkan pemahaman seluruh pihak terkait tentang pentingnya data gender bagi penyusunan perencanaan, pelaksanaan, pemantauan, dan evaluasi kebijakan dan program di Kecamatan Wonocolo.
3. Sebagai bahan untuk mengambil kebijakan untuk perencanaan pembangunan yang responsif gender melalui Perencanaan Penaganggaran Responsif Gender (PPRG).
4. Untuk menyajikan data terpilah yang dapat menginformasikan lebih jelas kondisi perempuan dibanding laki-laki serta data anak dalam berbagai aspek pembangunan.

BAB II

2. Gambaran Umum

Secara geografis Kecamatan Wonocolo terletak di wilayah Surabaya Selatanberalamat Jl. Jemursari II / 33A Surabaya, dengan monografi sebagai berikut:

1. Batas Wilayah Kecamatan Sukomanunggal

- a. Sebelah Utara : Kecamatan Wonokromo
- b. Sebelah Timur : Kecamatan Tenggilis Mejoyo
- c. Sebelah Selatan : Kabupaten Sidoarjo
- d. Sebelah Barat : Kecamatan Gayungan

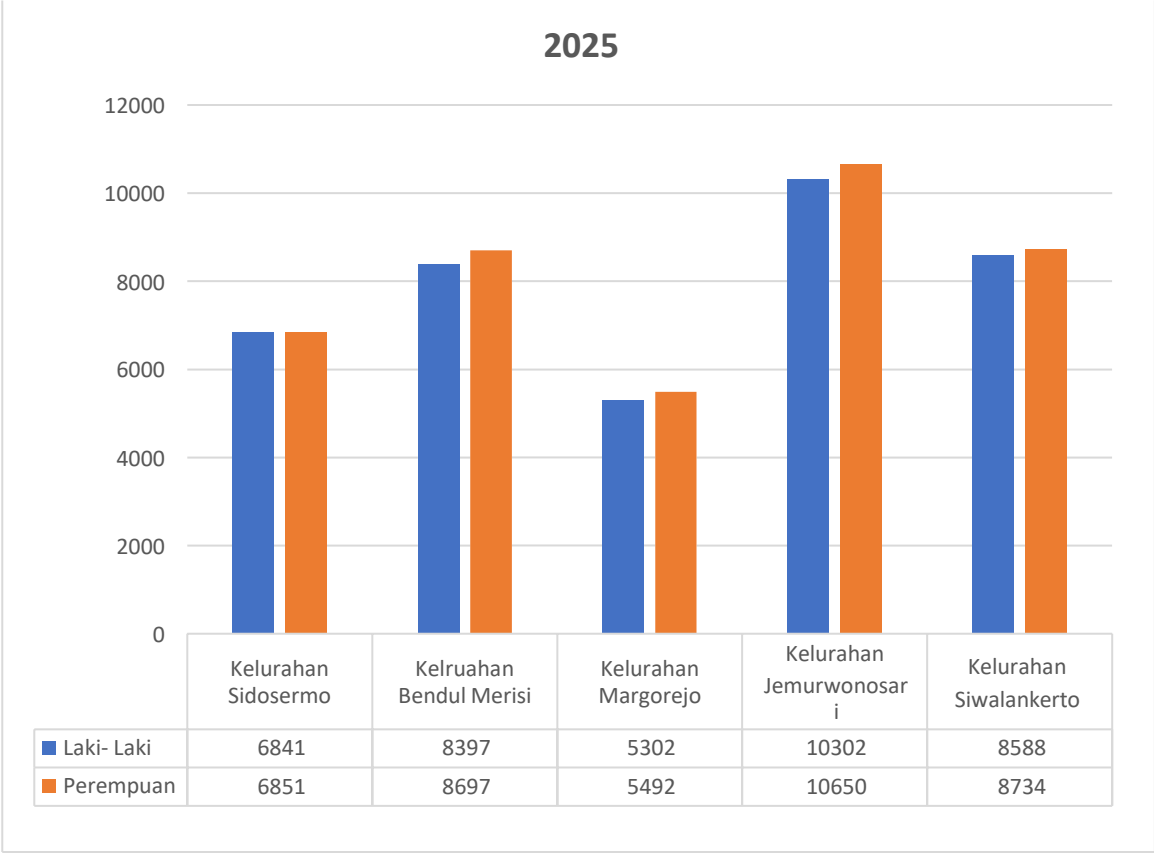
2. Luas Wilayah Kecamatan Wonocolo 6,77 Km² dengan rincian sbb:

- a. Kelurahan Siwalankerto : 1,98 Km²
- b. Kelurahan Jemurwonosari : 1,64 Km²
- c. Kelurahan Margorejo : 0,65 Km²
- d. Kelurahan Bendulmerisi : 0,77 Km²
- e. Kelurahan Sidosermo : 1,07 Km²

3. LPMK, RW dan RT di Kecamatan Kenjeran berjumlah 5 LPMK, 44 RW dan 232 RT, terbagi di 5 (lima) kelurahan dengan jumlah RW dan RT sebagai berikut:

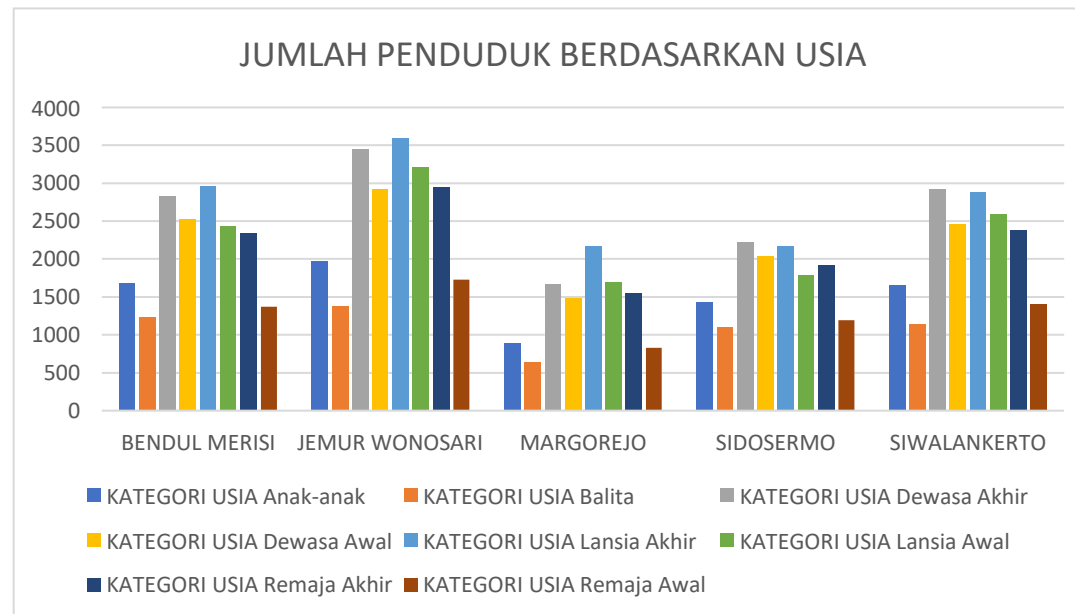
NAMA KELURAHAN	LPMK	RW	RT	JUMLAH
KEL. JEMURWONOSARI	1	10	63	74
KEL. BENDULMERISI	1	12	58	71
KEL. MARGOREJO	1	8	36	45
KEL. SIDOSERMO	1	8	35	44
KEL. SIWALANKERTO	1	6	40	47
TOTAL	5	44	232	281

Grafik 1. Jumlah Penduduk Kecamatan Wonocolo Berdasarkan Jenis Kelamin



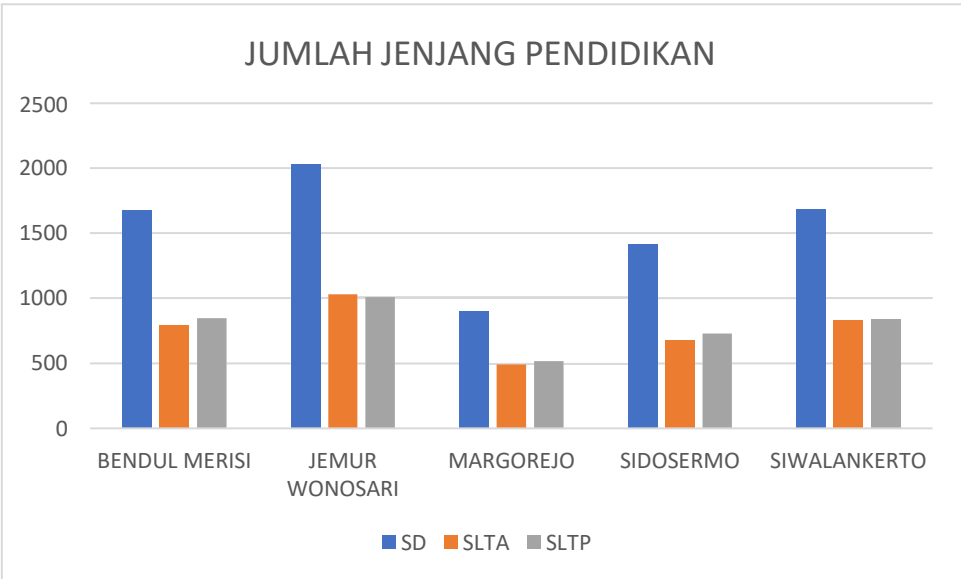
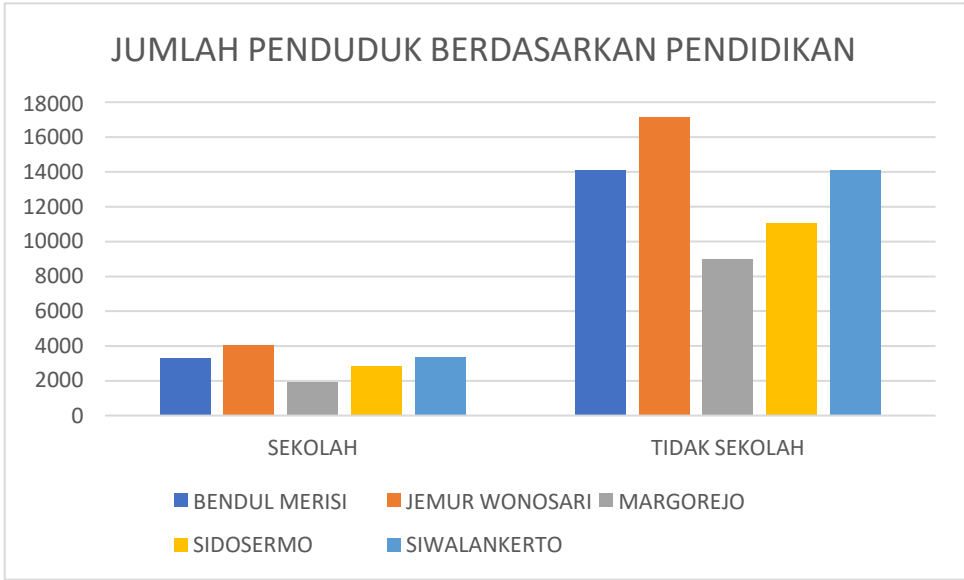
**GRAFIK 2. JUMLAH PENDUDUK KECAMATAN WONOCOLO
BERDASARAKAN KATEGORI USIA**

KELURAHAN	KATEGORI USIA								Grand Total
	Anak-anak	Balita	Dewasa Akhir	Dewasa Awal	Lansia Akhir	Lansia Awal	Remaja Akhir	Remaja Awal	
BENDUL MERISI	1684	1236	2832	2530	2962	2439	2340	1369	17392
JEMUR WONOSARI	1974	1372	3452	2917	3599	3218	2944	1728	21204
MARGOREJO	886	639	1673	1477	2174	1692	1553	826	10920
SIDOSERMO	1428	1107	2218	2042	2171	1781	1923	1193	13863
SIWALANKERTO	1654	1145	2922	2453	2885	2599	2384	1405	17447
Grand Total	7626	5499	13097	11419	13791	11729	11144	6521	80826



**GRAFIK 3. JUMLAH PENDUDUK KECAMATAN WONOCOLO
BERDASARAKAN PENDIDIKAN**

KELURAHAN	SEKOLAH	TIDAK SEKOLAH	JUMLAH
BENDUL MERISI	3317	14075	17392
JEMUR WONOSARI	4077	17127	21204
MARGOREJO	1909	9011	10920
SIDOSERMO	2831	11032	13863
SIWALANKERTO	3358	14089	17447
JUMLAH	15492	65334	80826



KELURAHAN	JENJANG PENDIDIKAN			Grand Total
	SD	SLTA	SLTP	
BENDUL MERISI	1678	793	846	3317
JEMUR WONOSARI	2036	1032	1009	4077
MARGOREJO	902	492	515	1909
SIDOSERMO	1421	682	728	2831
SIWALANKERTO	1687	832	839	3358
Grand Total	7724	3831	3937	15492

JUMLAH DAN KONDISI SUMBER DAYA MANUSIA DI KECAMATAN WONOCOLO

NO	NAMA JABATAN	PEMENUHAN PEGAWAI	PNS	NON PNS	TOTAL PEGAWAI PEGAWAI
	KECAMATAN WONOCOLO				
	Camat Wonocolo	1	1		1
	Sekretaris Kecamatan	1	1		1
	Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian	1	1		1
	Pengadministrasi Persuratan	1	0	1	1
	Pengadministrasi Sarana dan Prasarana	1	0	0	0
	Pengelola Pemanfaatan Barang Milik Daerah	1	1	0	1
	Pengelola Program dan Kegiatan	1	0	1	1
	Sopir VIP	1	0	1	1
	Petugas Kebersihan	1	0	1	1
	Penjaga Kantor	3	0	2	2
	Teknisi Jaringan Instalasi	1	0	0	0
	JUMLAH	11	2	6	8
	Kepala Sub Bagian Keuangan	1	1		1
	Bendahara	1	1	0	1
	Pengadministrasi Keuangan	1	0	0	0
	JUMLAH	3	2	0	2
	Kepala Seksi Pemerintahan dan Pelayanan Publik	1	1		1
	Pengadministrasi Pemerintahan	1	0	1	1
	Pengelola Administrasi Pemerintahan	1	1	1	2
	JUMLAH	3	2	2	4
	Kepala Seksi Kesejahteraan Rakyat dan Perekonomian	1	1		1
	Pengadministrasi Umum	1	0	1	1
	Pengelola Kesejahteraan Sosial	1	1	1	2
	JUMLAH	3	2	2	4
	Kepala Seksi Ketentraman dan Ketertiban Umum	1	1		1
	Pengadministrasi Umum		5		
	Pengelola Keamanan dan Ketertiban	1	1	4	5
	Satgas Keamanan	1		0	0

	JUMLAH	3	7	4	6
	Kepala Seksi Pembangunan	1	1		1
	Pengadministrasi IMB Gedung atau Bangunan	1	1	1	2
	Pengelola Perekonomian, Pembangunan dan Lingkungan Hidup	1	2	0	2
	Satgas Kebersihan	8	0	10	10
	JUMLAH	11	4	11	15
	JUMLAH KECAMATAN WONOCOLO	36	21	25	41
	Kelurahan Bendul Merisi				
	Lurah Bendul Merisi	1	0		0
	Sekretaris Kelurahan	1	1		1
	Bendahara	1	0	0	0
	Pengadministrasi Keuangan		0	0	0
	Pengadministrasi Persuratan	1	0	1	1
	Petugas Kebersihan	1	0	2	2
	Penjaga Kantor	3	0	0	0
	JUMLAH	7	1	3	4
		1	1		
	Kepala Seksi Pemerintahan dan Pelayanan Publik				
	Pengadministrasi Umum	1			
	Pengelola Administrasi Pemerintahan	1			
	JUMLAH	3	1	0	0
			1		
	Kepala Seksi Kesejahteraan Rakyat dan Perekonomian	1			
	Pengadministrasi Umum	2	1	2	
	Pengelola Kesejahteraan Sosial	1	0	1	
	JUMLAH	4	2	3	0
			1		
	Kepala Seksi Ketentraman, Ketertiban Umum dan Pembangunan	1			
	Pengadministrasi Pemerintahan				
	Pengelola Keamanan dan Ketertiban	1			
	Satgas Keamanan				
	JUMLAH	2	1	0	0
	JUMLAH KELURAHAN BENDUL MERISI	17	5	6	4
	Kelurahan Jemur Wonosari				
	Lurah Jemur Wonosari	1	1		1
	Sekretaris Kelurahan	1	1		1

	Bendahara	1	1	0	1
	Pengadministrasi Keuangan		0	1	1
	Pengadministrasi Persuratan	1	0	1	1
	Petugas Kebersihan	1	0	1	1
	Penjaga Kantor	3	0	1	1
	JUMLAH	7	2	4	6
			1		
	Kepala Seksi Pemerintahan dan Pelayanan Publik	1			
	Pengadministrasi Umum	1			
	Pengelola Administrasi Pemerintahan	1			
	JUMLAH	3	1	0	0
			1		
	Kepala Seksi Kesejahteraan Rakyat dan Perekonomian	1			
	Pengadministrasi Umum	2	0	1	
	Pengelola Kesejahteraan Sosial	1	0	2	
	JUMLAH	4	1	3	0
			1		
	Kepala Seksi Ketentraman, Ketertiban Umum dan Pembangunan	1			
	Pengadministrasi Pemerintahan				
	Pengelola Keamanan dan Ketertiban	1			
	Satgas Keamanan				
	JUMLAH	2	1	0	0
	JUMLAH KELURAHAN JEMUR WONOSARI	17	6	7	7
	Kelurahan Margorejo				
	Lurah Margorejo	1	1		1
	Sekretaris Kelurahan	1	1		1
	Bendahara	1	0	0	0
	Pengadministrasi Keuangan		1	0	1
	Pengadministrasi Persuratan	1	0	0	0
	Petugas Kebersihan	1	0	1	1
	Penjaga Kantor	3	0	1	1
	JUMLAH	7	2	2	4
			1		
	Kepala Seksi Pemerintahan dan Pelayanan Publik	1			
	Pengadministrasi Umum	1			
	Pengelola Administrasi Pemerintahan	1			
	JUMLAH	3	1	0	0

	Kepala Seksi Kesejahteraan Rakyat dan Perekonomian	1	1		
	Pengadministrasi Umum	2	1	2	
	Pengelola Kesejahteraan Sosial	1	0	1	
	JUMLAH	4	2	3	0
	Kepala Seksi Ketentraman, Ketertiban Umum dan Pembangunan	1	1		
	Pengadministrasi Pemerintahan				
	Pengelola Keamanan dan Ketertiban	1			
	Satgas Keamanan				
	JUMLAH	2	1	0	0
	JUMLAH KELURAHAN MARGOREJO	17	7	5	5
	Kelurahan Sidosermo				
	Lurah Sidosermo	1	1		1
	Sekretaris Kelurahan	1	1		1
	Bendahara	1	1	0	1
	Pengadministrasi Keuangan		0	1	1
	Pengadministrasi Persuratan	1	1	0	1
	Petugas Kebersihan	1	0	1	1
	Penjaga Kantor	3	0	1	1
	JUMLAH	7	3	3	6
	Kepala Seksi Pemerintahan dan Pelayanan Publik	1	1		
	Pengadministrasi Umum	1			
	Pengelola Administrasi Pemerintahan	1			
	JUMLAH	3	1	0	0
	Kepala Seksi Kesejahteraan Rakyat dan Perekonomian	1	1		
	Pengadministrasi Umum	2	0	2	
	Pengelola Kesejahteraan Sosial	1	0	2	
	JUMLAH	4	1	4	0
	Kepala Seksi Ketentraman, Ketertiban Umum dan Pembangunan	1	1		
	Pengadministrasi Pemerintahan				
	Pengelola Keamanan dan Ketertiban	1			
	Satgas Keamanan				
	JUMLAH	2	1	0	0

	JUMLAH KELURAHAN SIDOSERMO	17	7	7	7
	Kelurahan Siwalankerto				
	Lurah Siwalankerto	1	1		1
	Sekretaris Kelurahan	1	1		1
	Bendahara	1	1	0	1
	Pengadministrasi Keuangan		0	0	0
	Pengadministrasi Persuratan	1	0	1	1
	Petugas Kebersihan	1	0	1	1
	Penjaga Kantor	3	0	1	1
	JUMLAH	7	2	3	5
			1		
	Kepala Seksi Pemerintahan dan Pelayanan Publik	1			
	Pengadministrasi Umum	1			
	Pengelola Administrasi Pemerintahan	1			
	JUMLAH	3	1	0	0
			1		
	Kepala Seksi Kesejahteraan Rakyat dan Perekonomian	1			
	Pengadministrasi Umum	3	0	0	
	Pengelola Kesejahteraan Sosial	1	0	2	
	JUMLAH	5	1	2	0
			1		
	Kepala Seksi Ketentraman, Ketertiban Umum dan Pembangunan	1			
	Pengadministrasi Pemerintahan				
	Pengelola Keamanan dan Ketertiban	1			
	Satgas Keamanan				
	JUMLAH	2	1	0	0
	JUMLAH KELURAHAN SIWALANKERTO	18	6	5	6
	TOTAL KECAMATAN WONOCOLO	122	52	55	70

BAB III

PENGARUSTAMAAN GENDER (PUG)

III.1. PENGERTIAN PUG

PUG adalah strategi yang dilakukan secara rasional dan sistematis untuk mencapai kesetaraan dan keadilan gender dalam aspek kehidupan manusia melalui kebijakan dan program yang memperhatikan pengalaman, aspirasi, kebutuhan, dan permasalahan perempuan dan laki-laki untuk memberdayakan perempuan dan laki-laki mulai dari tahap perencanaan, penyusunan, pelaksanaan, pemantauan, evaluasi dari seluruh kebijakan, program, kegiatan di berbagai bidang kehidupan pembangunan nasional dan daerah. Indonesia telah memiliki komitmen kuat dalam mengupayakan terwujudnya kesetaraan dan pengarusutamaan gender. Hal ini dibuktikan dengan adanya komitmen pemenuhan hak-hak dasar perempuan antara lain dalam UUD 1945, Inpres No. 9 Tahun 2000, dan Peraturan Presiden tentang RPJMN 2020-2024.

MANFAAT PUG

Terwujudnya Keadilan dan kesetaraan gender.

Wujud keadilan dan kesetaraan gender dapat diidentifikasi dari beberapa pertanyaan : apakah perempuan dan laki-laki memperoleh

- **Akses** yang sama kepada sumber daya pembangunan;
- **Perpartisipasi** yang sama dalam proses pembangunan, termasuk pengambilan keputusan;
- memiliki **kontrol** yang sama atas sumber daya pembangunan; serta Memperoleh **Manfaat** yang sama dari hasil pembangunan.

BAB IV

PENUTUP

Pengarusutamaan gender merupakan suatu strategi yang bertujuan untuk menjamin tercapainya kesetaraan dan keadilan gender, yaitu memastikan apakah perempuan dan laki – laki berpartisipasi dalam, mempunyai kontrol atas, dan memperoleh manfaat yang sama dari berbagai kebijakan dan program diberbagai bidang.

Keadilan dan kesetaraan gender sebagai salah satu cita – cita dan arah dalam pembangunan nasional hanya dapat terwujud jika masyarakat khususnya parat negara, memiliki kesadaran dan respon serta motivasi yang kuat dalam mendukung terwujudnya keadilan dan kesetaraan gender.

Profil Gender dan Anak Kecamatan Wonocolo ini memang jauh dari kata sempurna namun kami berusaha untuk menggambarkan kondisi riil masyarakat agar dapat menjadi acuan dalam peningkatan sumber daya masyarakat dan menggugah kesadaran masyarakat mengenai kesetaraan dan keadilan gender melalui perencanaan penganggaran kegiatan yang responsif gender



CAMAT,

MUSLICH HARIADI, S.Sos, MM

Pembina I

NIP. 197204011992011001

BAB V

PENUTUP

KEGIATAN RESPONSIF GENDER DAN INOVASI YANG TELAH DILAKSANAKAN

A. Kegiatan dan Inovasi KRPPA (Responsif Gender) yang telah dilaksanakan di Kecamatan Wonocolo:

- 1) Care (Kepedulian Aparatur Kecamatan kepada Masyarakat)
- 2) Pesantren Kilat (SD/SMP/Lansia)
- 3) Silok (Sistem layanan on line Kelurahan)
- 4) Sitanduk (Aksi Pemutakiran Kependudukan)
- 5) Taman Urban Farming
- 6) Wisata Religi

B. Lampiran

1) Foto/Dokumentasi KEGIATAN:



(Sosialisasi Program Persiapan Dana Pensiun Ciputra)



(Pendampingan PAUD)



(PIN Polio)



(Senam)



(UMKM)



(Pendampingan Balita Stunting)