



## PERJANJIAN KINERJA APBD PERUBAHAN TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Ir. MAULISA NUSIARA

Jabatan : SEKRETARIS DINAS PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK SERTA  
PENGENDALIAN PENDUDUK DAN KELUARGA BERENCANA,

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : TOMI ARDIYANTO, AP, S.Sos, M.Si

Jabatan : KEPALA DINAS PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK SERTA  
PENGENDALIAN PENDUDUK DAN KELUARGA BERENCANA,

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Surabaya, 26 Oktober 2022

Pihak Kedua,

TOMI ARDIYANTO, AP, S.Sos, M.Si  
NIP 197304271993111001

Pihak Pertama,

Ir. MAULISA NUSIARA  
NIP 196507101990032006

**PERJANJIAN KINERJA APBD PERUBAHAN TAHUN 2022  
DINAS PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK SERTA PENGENDALIAN  
PENDUDUK DAN KELUARGA BERENCANA**

<b>No</b>	<b>Sasaran Program</b>	<b>Indikator Kinerja</b>	<b>Target</b>
1	Meningkatnya Kepuasan Pegawai Terhadap Pelayanan Kesekretariatan.	Tingkat kepuasan pegawai terhadap pelayanan kesekretariatan	100 %
2	Meningkatnya Ketepatan Penyusunan Perencanaan Dan Evaluasi Perangkat Daerah.	Persentase ketepatan waktu penyusunan perencanaan dan evaluasi Dinas Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak serta Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana	100 %